

SFOHHs Tjänstenkät 2022

Åsa Robinson



2022 Tjänsteenkät för otorhinolaryngologi, audiologi och foniatri

Enkätundersökning v 4

Åsa Robinson Överläkare Capio Lundby Specialistsjukhus

Arbetsgrupp för tjänsteenkäten 2022

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| • Gunilla Nordlander, | Region Norra |
| • Peter Stenbom, | Region Uppsala/Örebro |
| • Rusana Bark, | Region Stockholm & Gotland |
| • Åsa Lenberg, | Västra Götalands regionen |
| • Peter Janson, | Region Södra inkl Halland |
| • Karin Rahm Björneld, | Region Region Sydöstra |
| • Karin Lindberg & Agneta Wohlfahrt, | Privatläkarna |
| • Elsa Erixon, | Audiologföreningen |
| • Åsa Robinson, | Ansvarig för sammanställningen |

Tillräckligt med specialister?

- Vem avgör det?
 - Specialistsföreträdare tom ca 1970
 - Socialstyrelsen tom 1992
 - Landstingen from 1992
- Har vi möjlighet att påverka?
- Hur gör vi det i så fall?

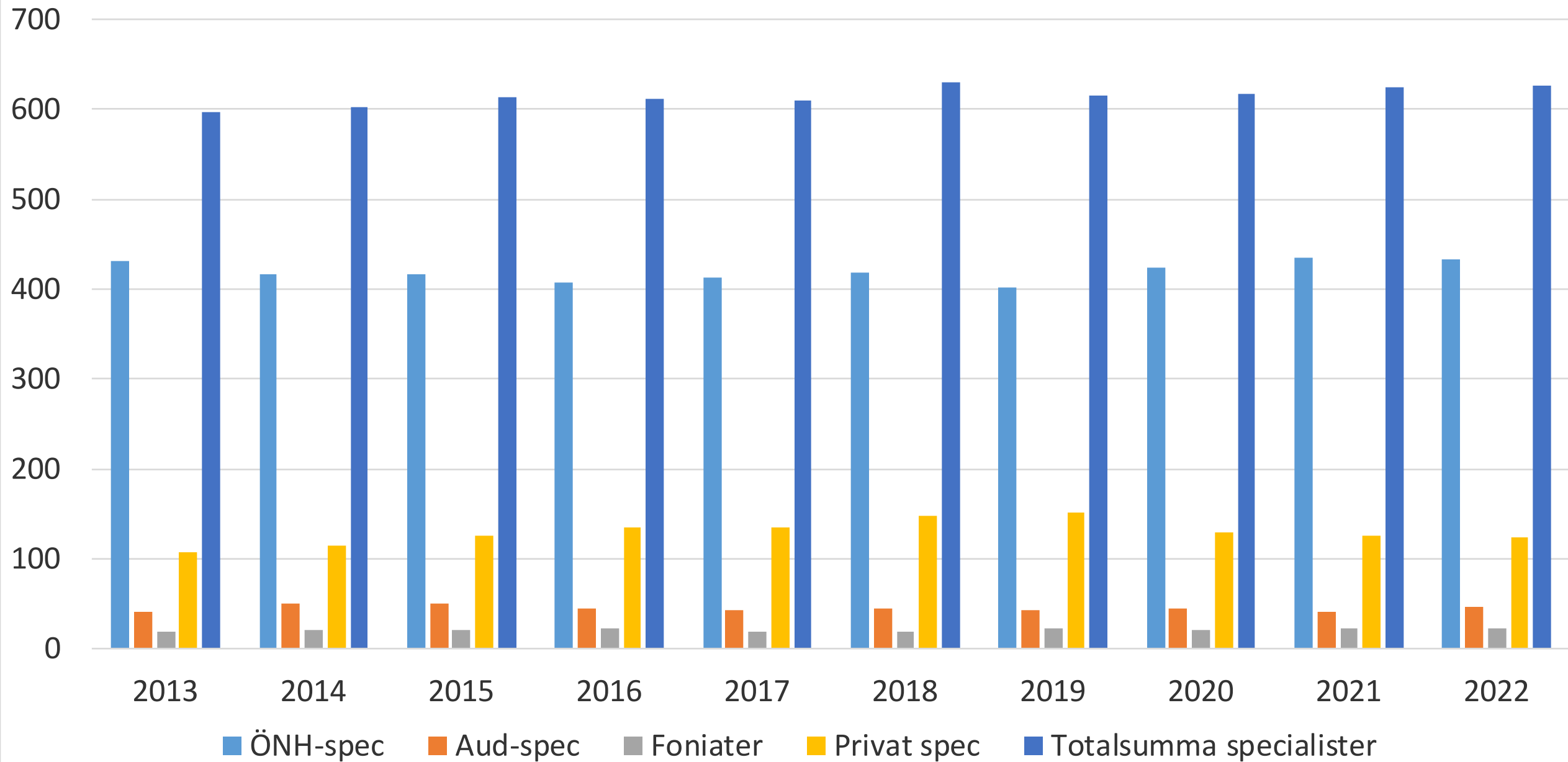
1989 års rekommendation
ang. antalet specialister
(Svenska Otolarygologförbundet)

• Specialister i ÖNH offentligt vård	539
• Specialister i ÖNH privat vård	50
• Specialister i Audiologi	50
• Specialister i Foniatri	32
• Totalt antal specialister	671

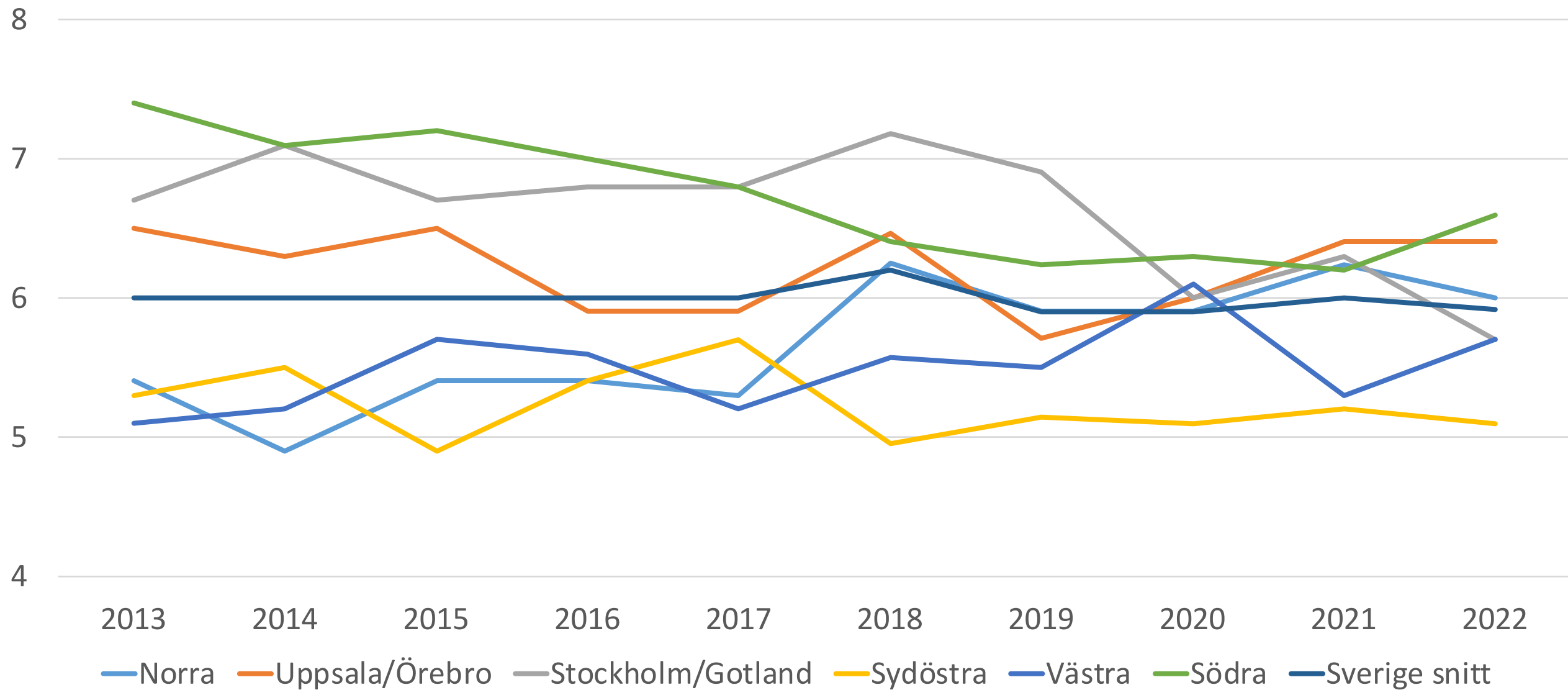
Specialister



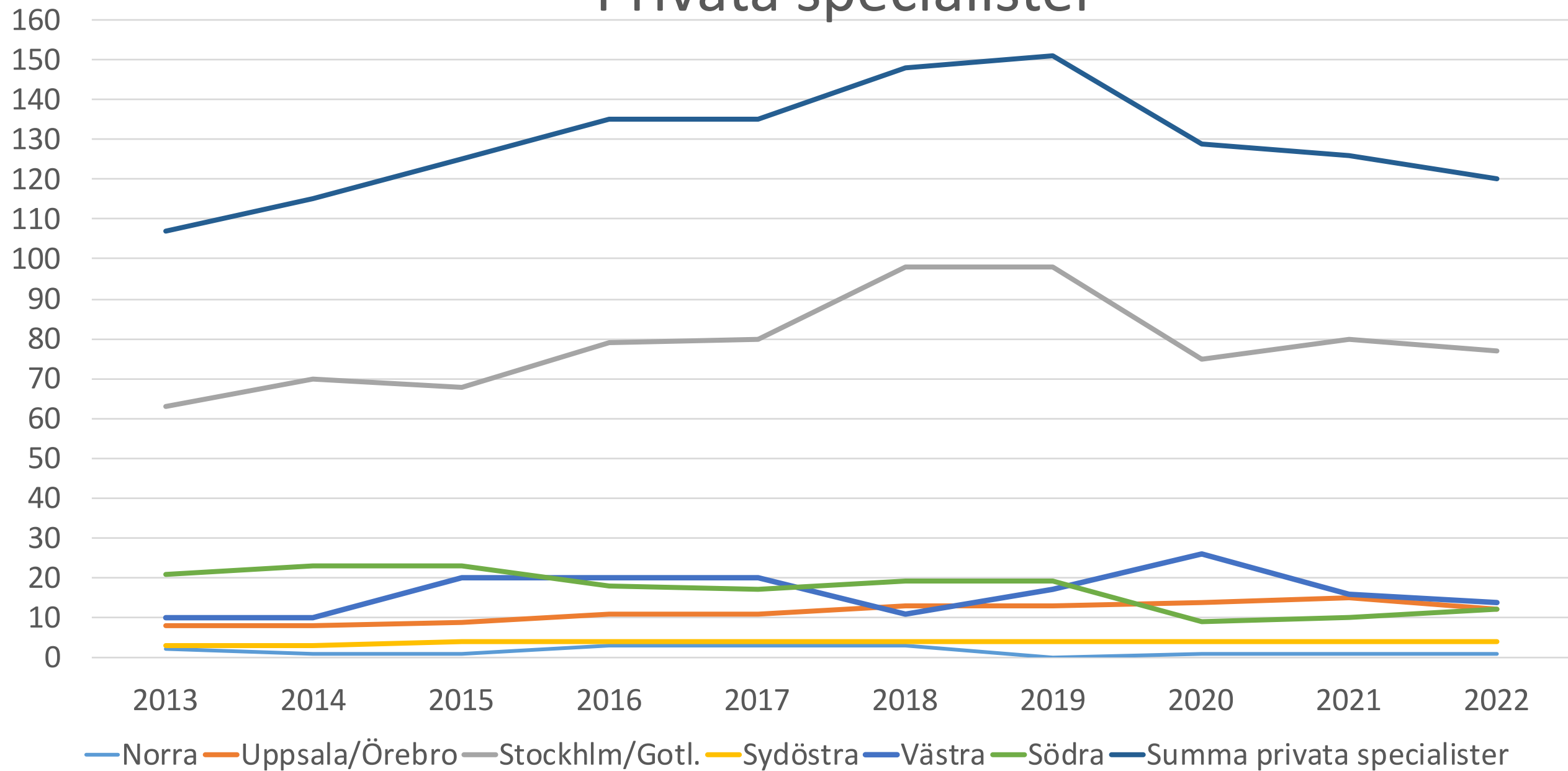
Antal och fördelning av specialister



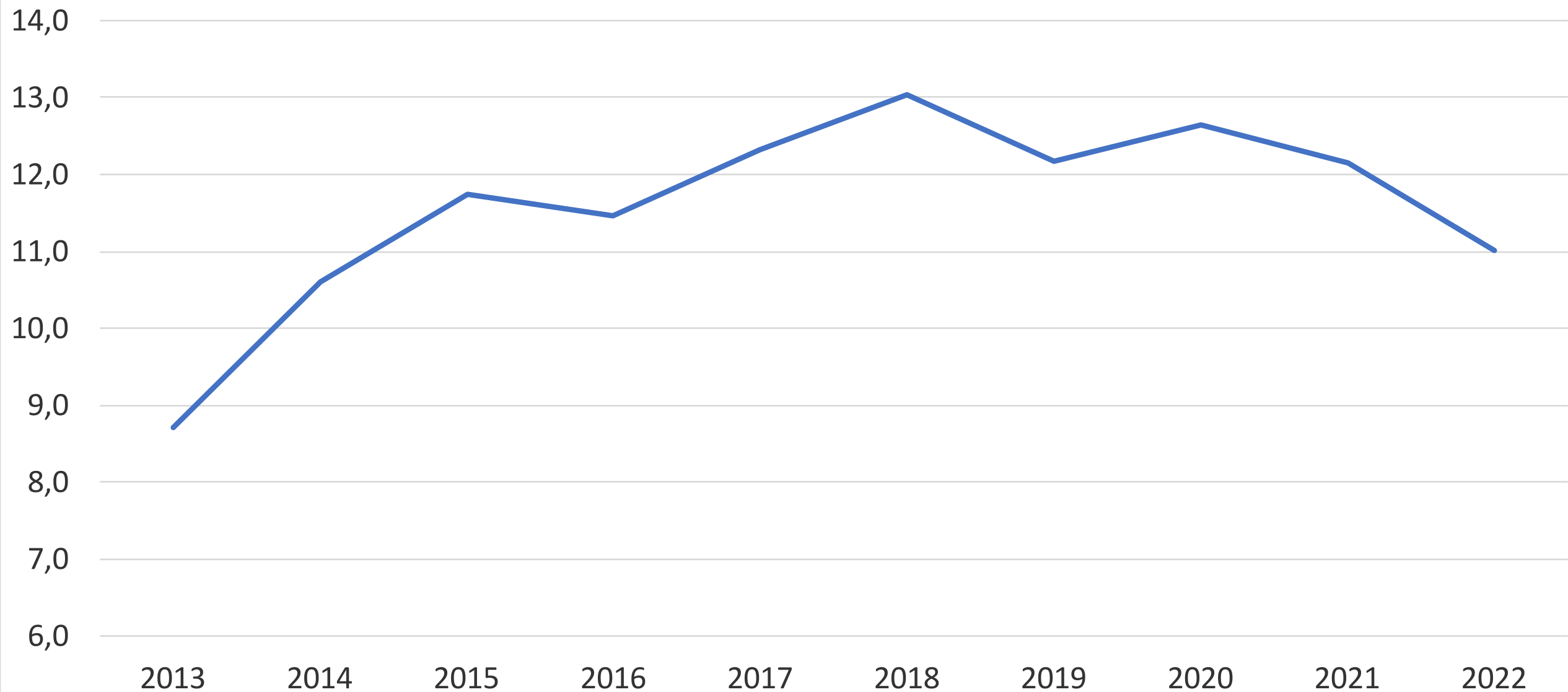
Totalt antal specialister (off + privat) / 100 000 invånare



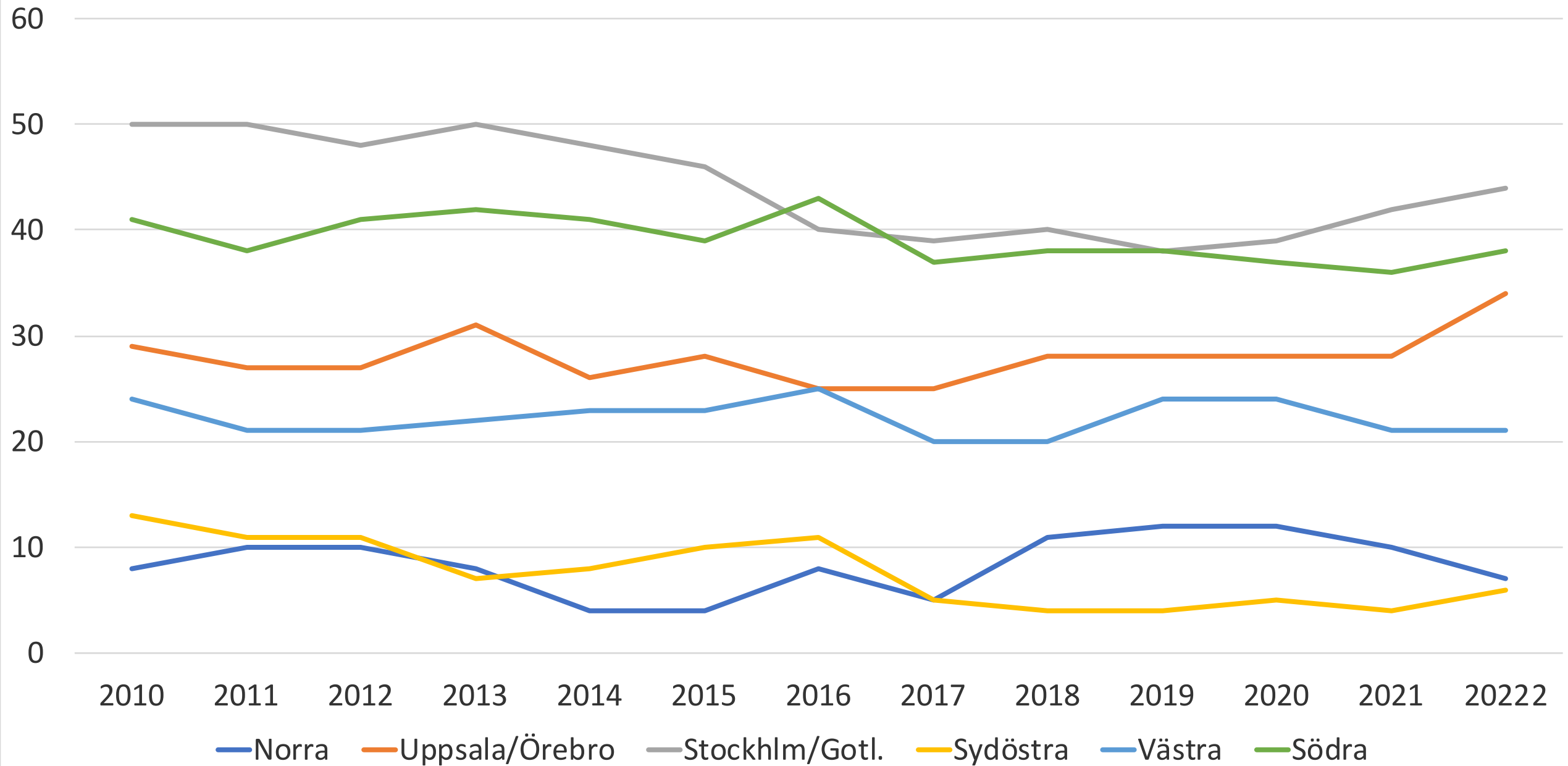
Privata specialister



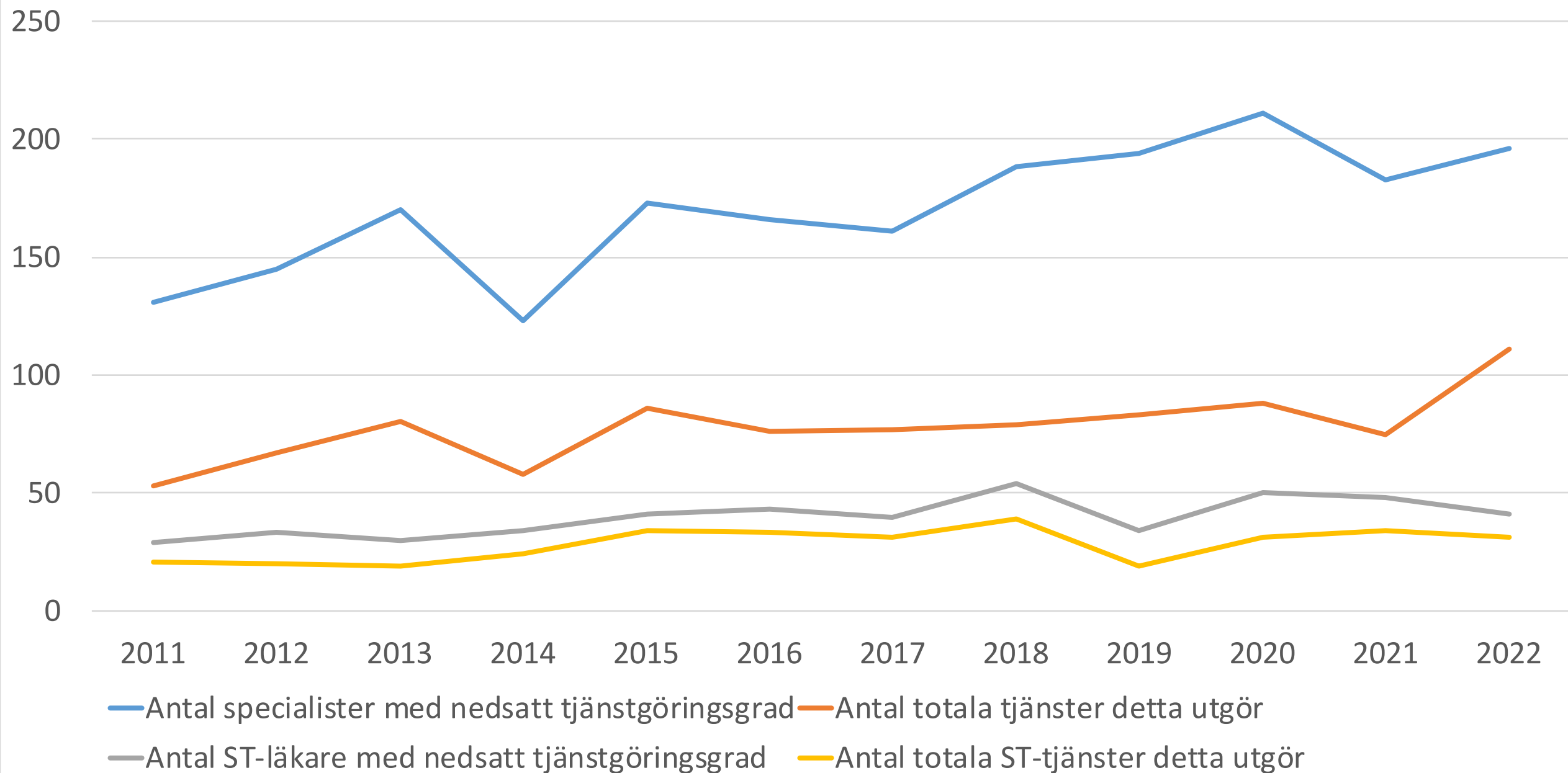
% specialister > 65 år jmf mot totalt antal specialister



Medicine doktor offentlig vård



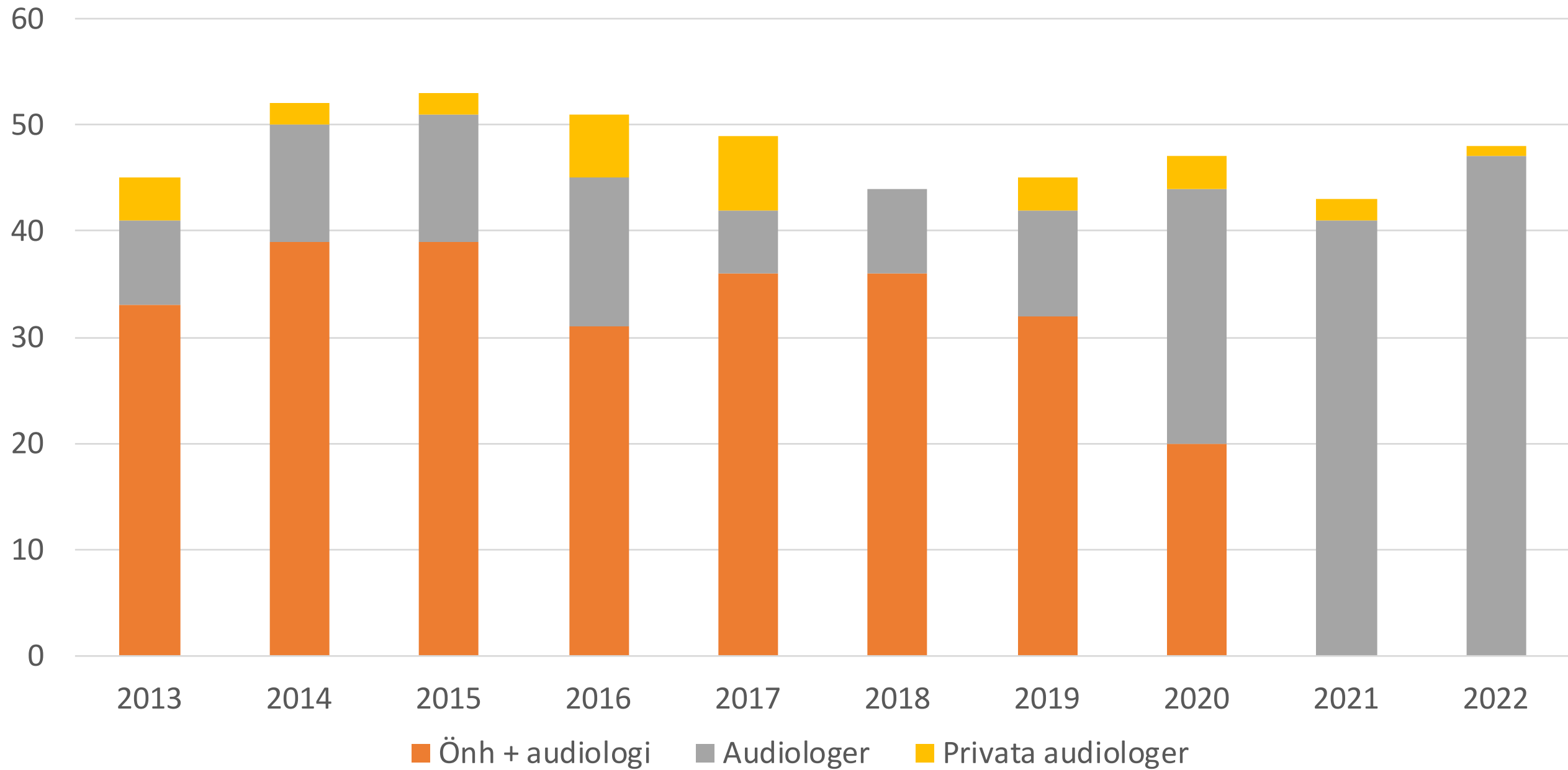
Nedsatt tjänstgöringsgrad över åren spec + ST



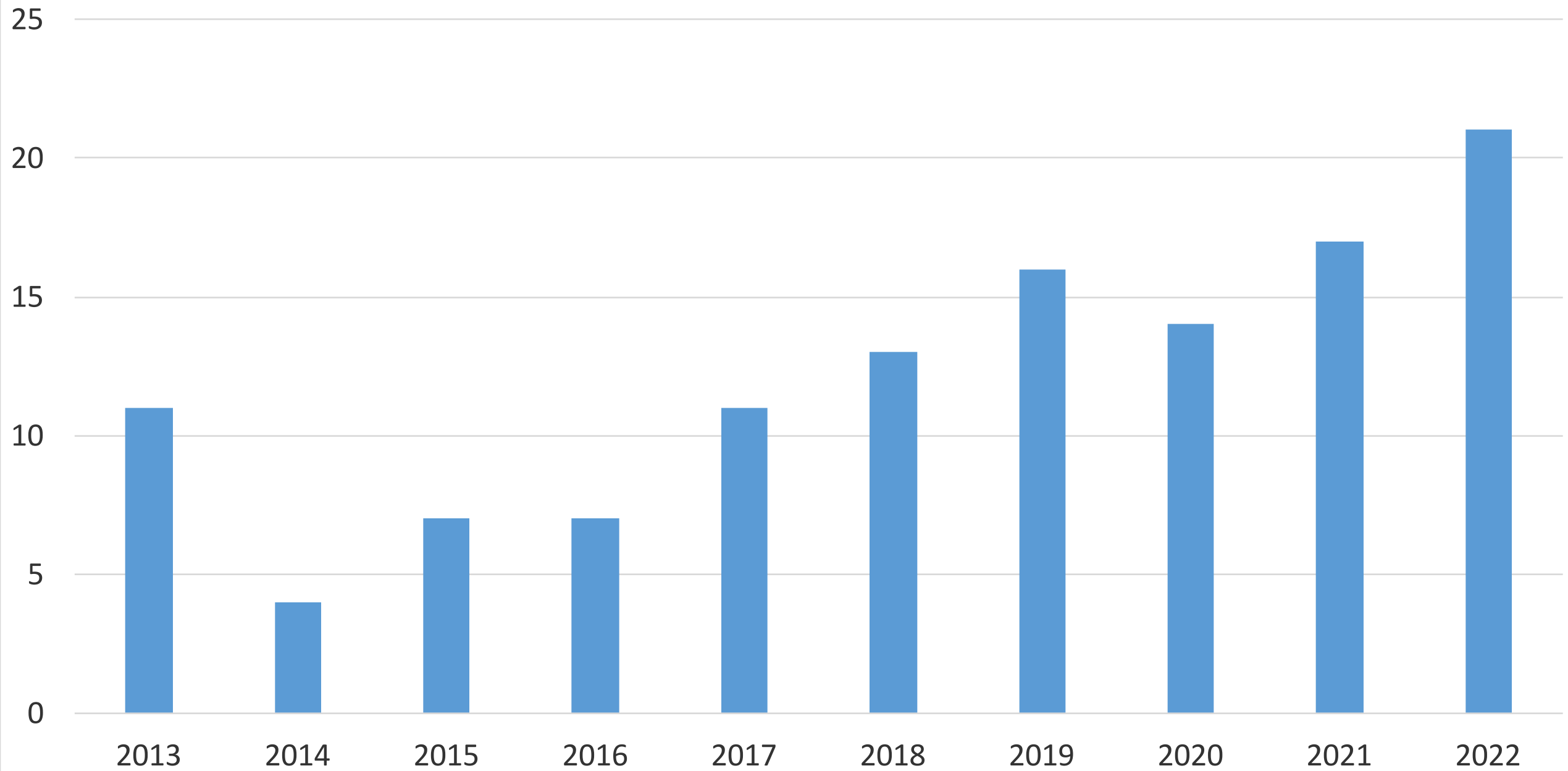
Audiologi



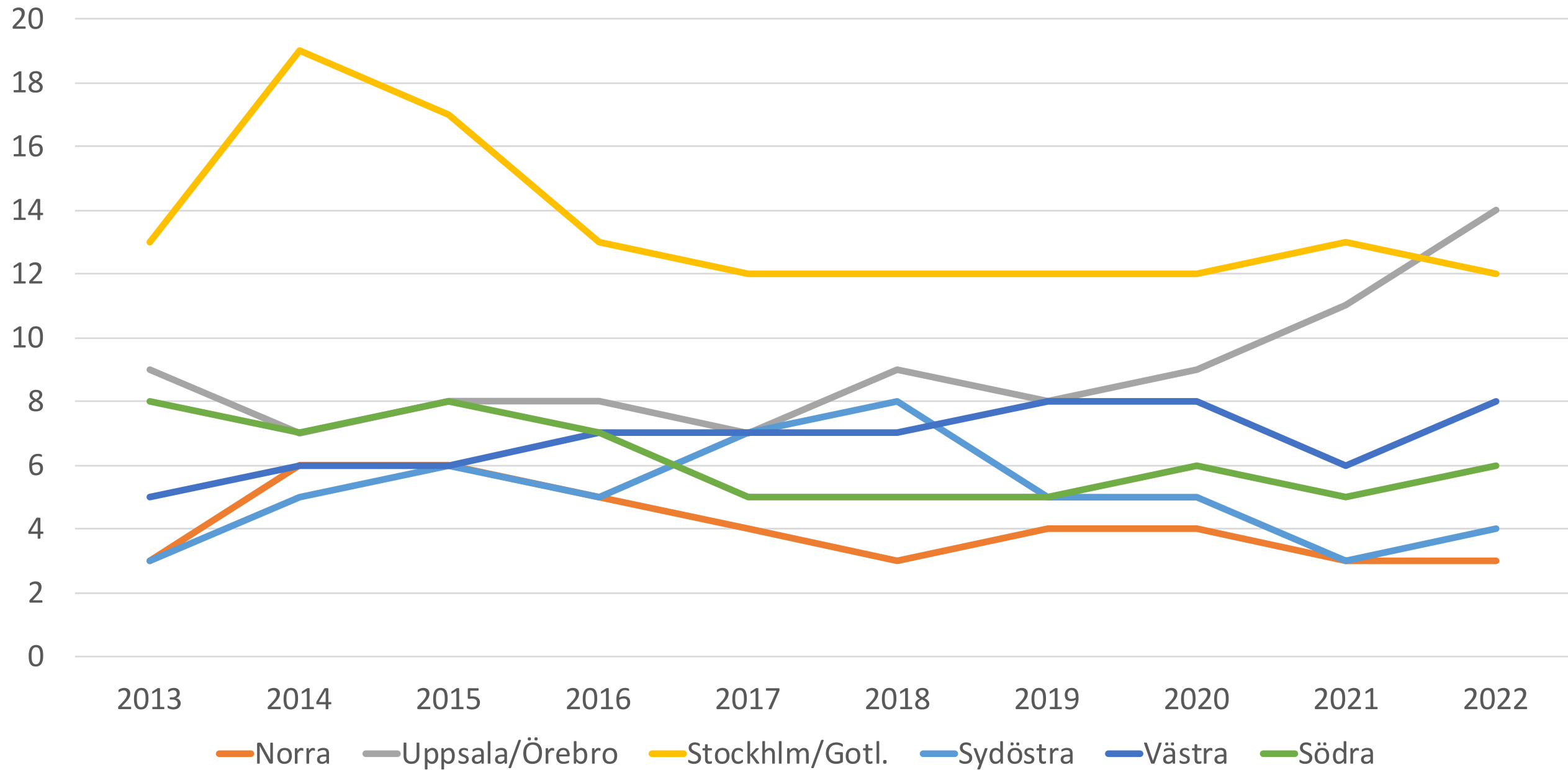
Audiologer



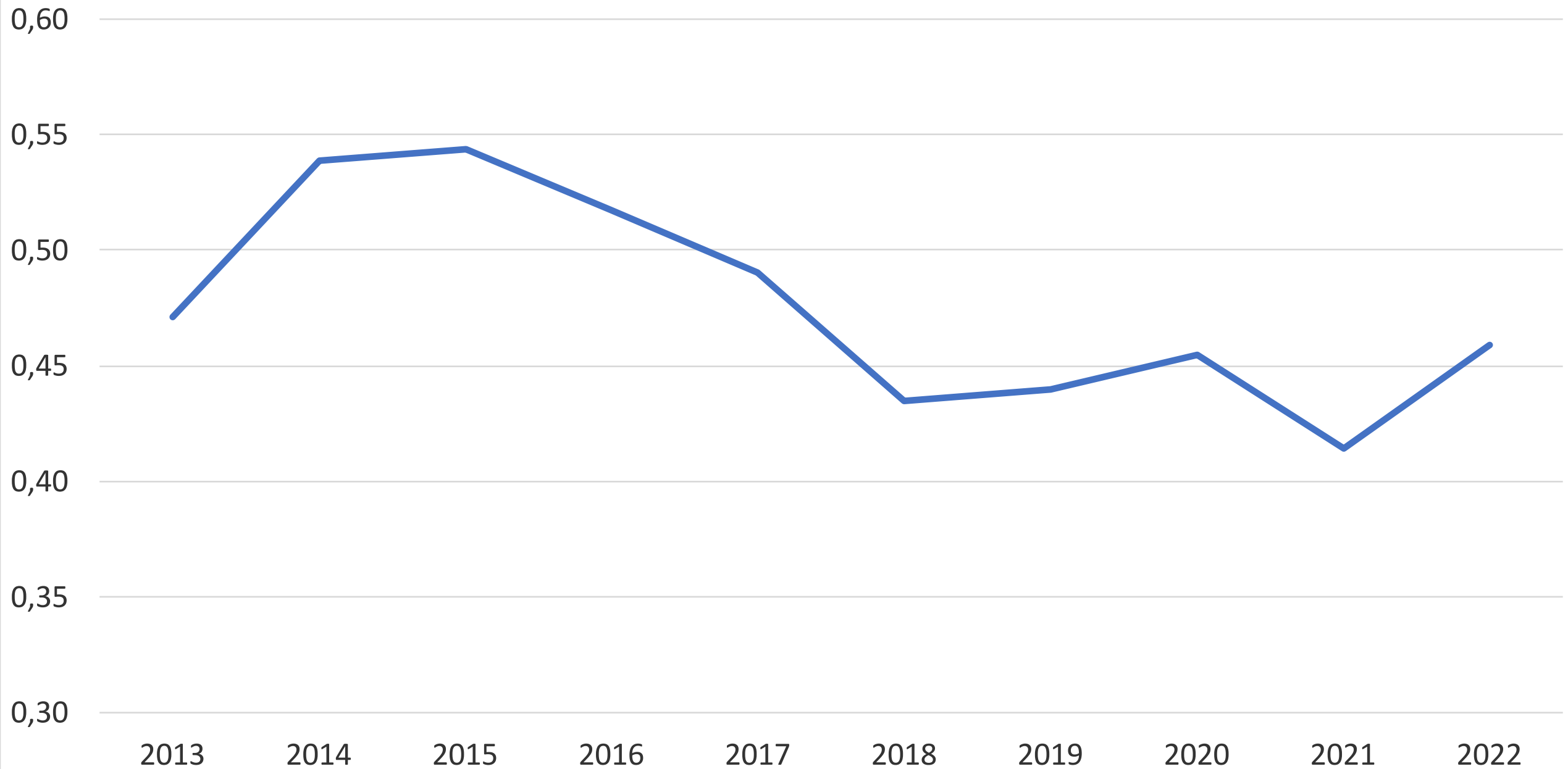
ST-audiologi



Audiologer uppdelade på region



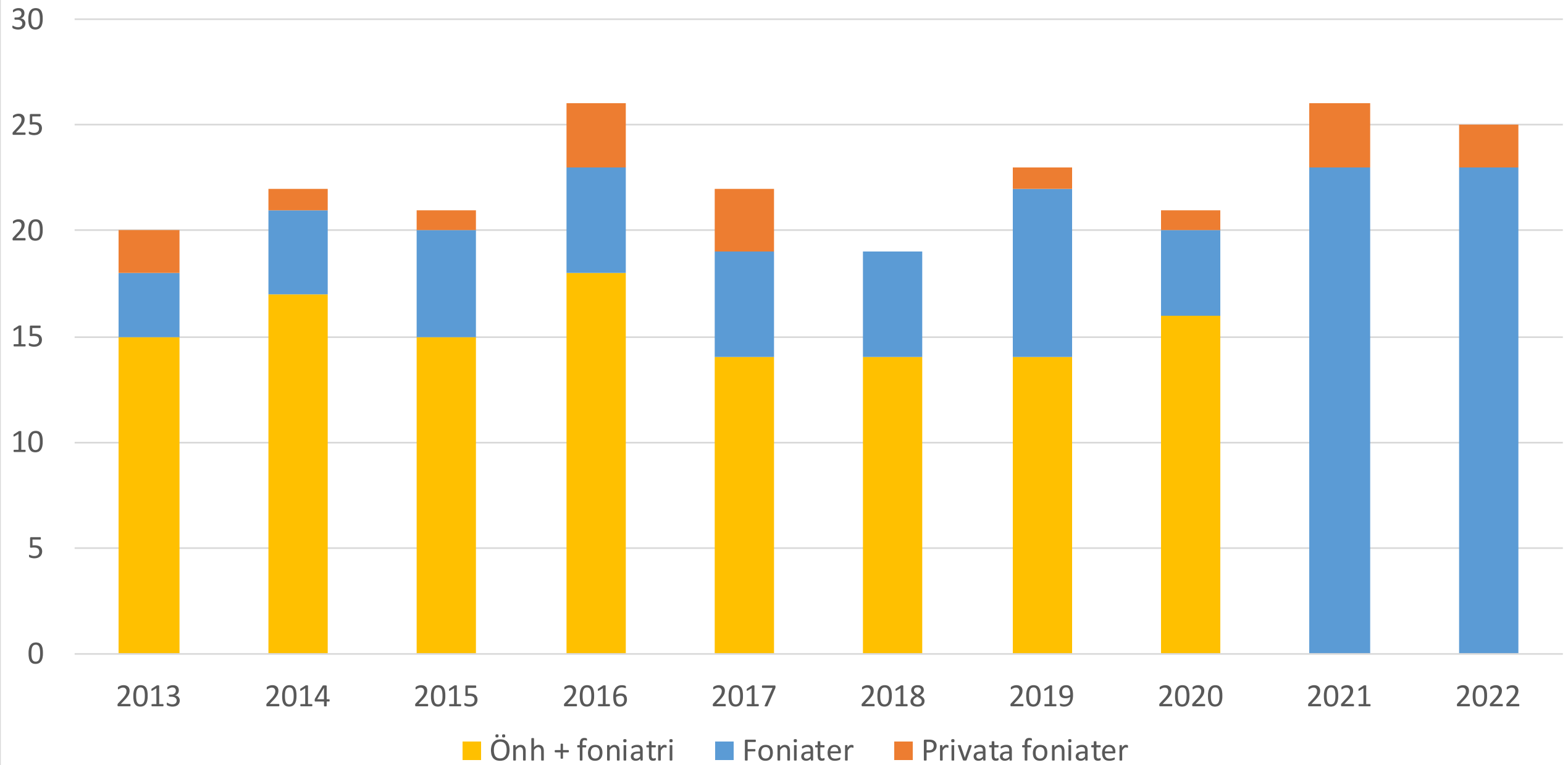
Antal audiologer (off+priv) /100 000 inv



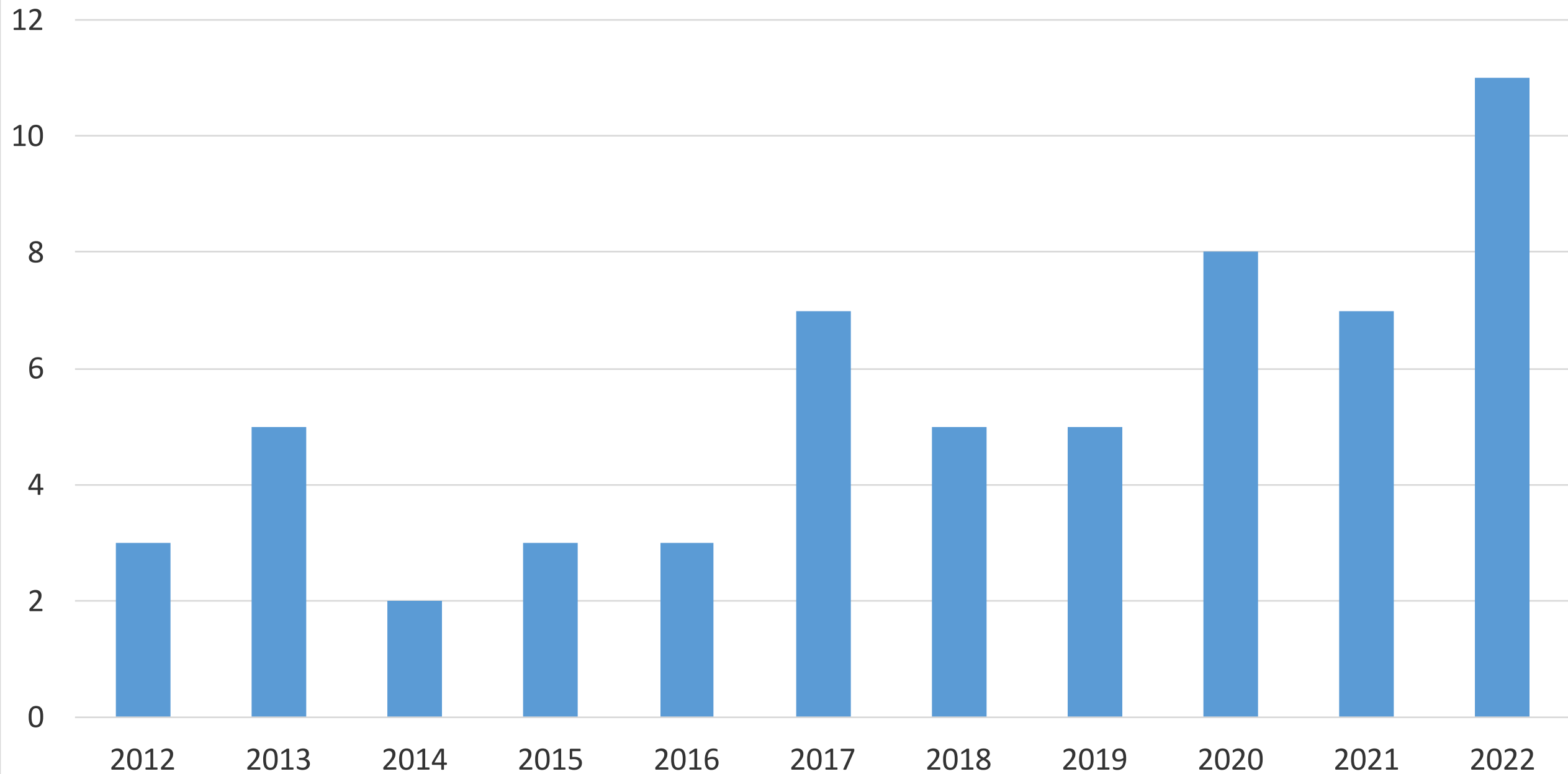
Foniater



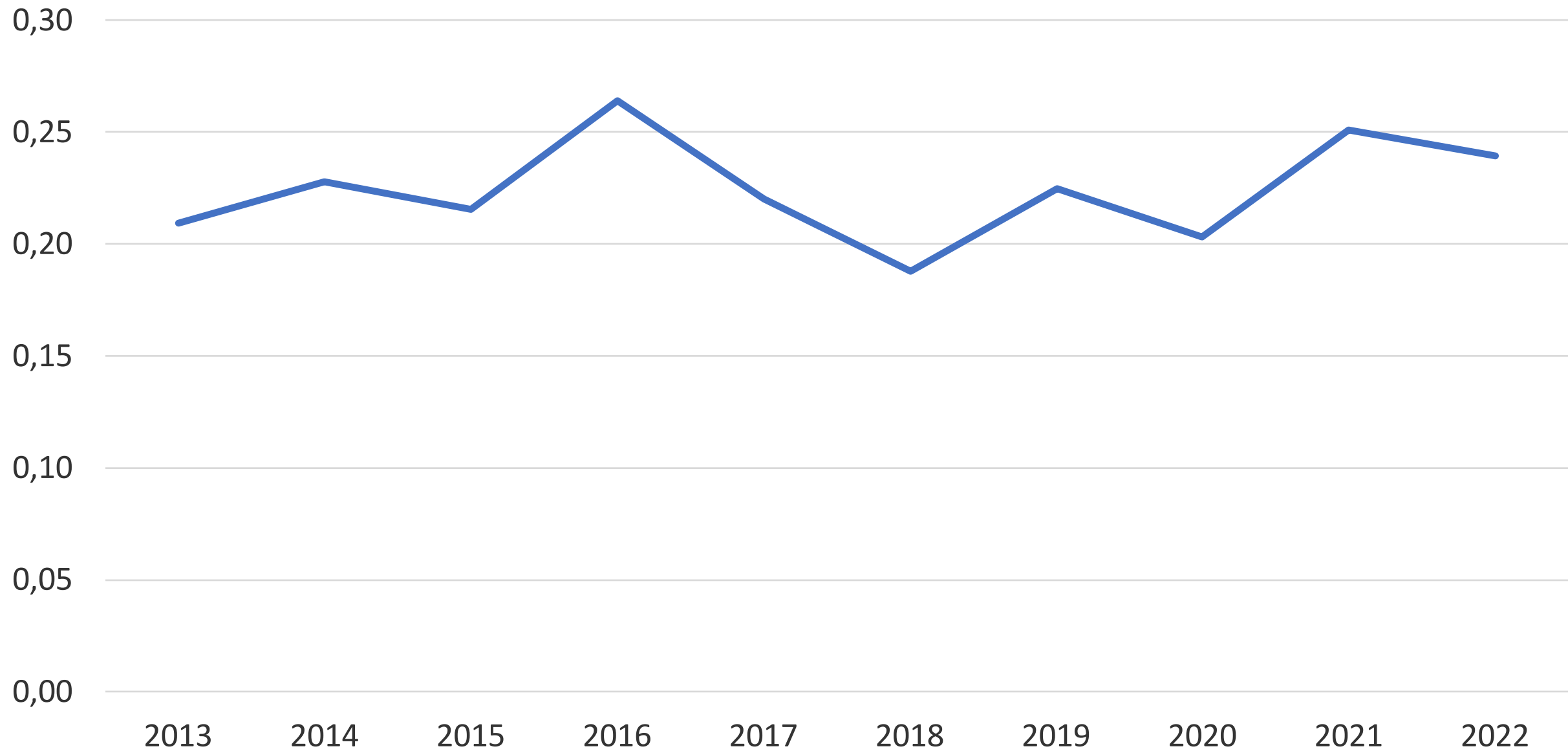
Foniater



ST-foniatri



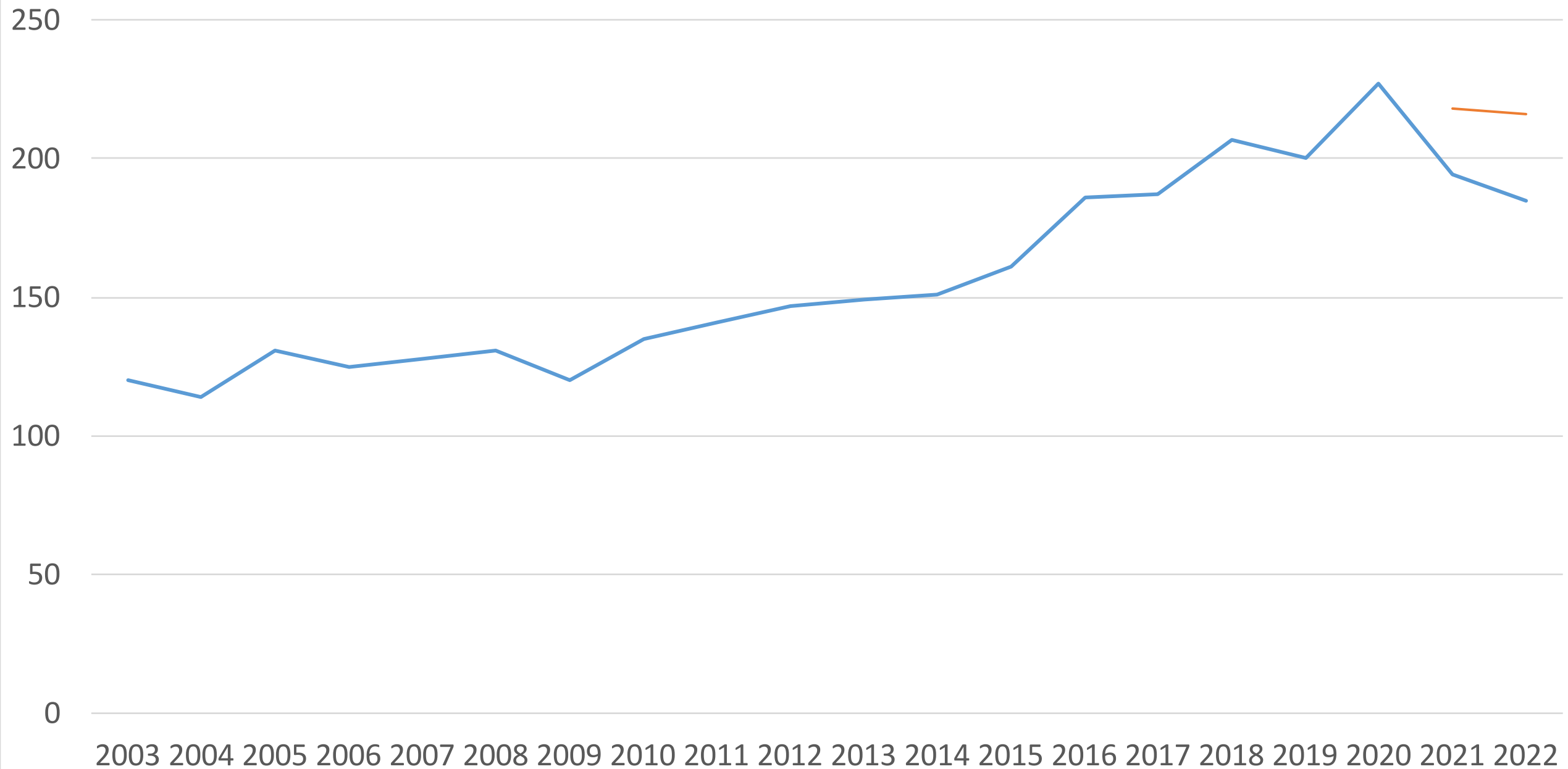
Antal foniater (off+priv) /100 000 inv



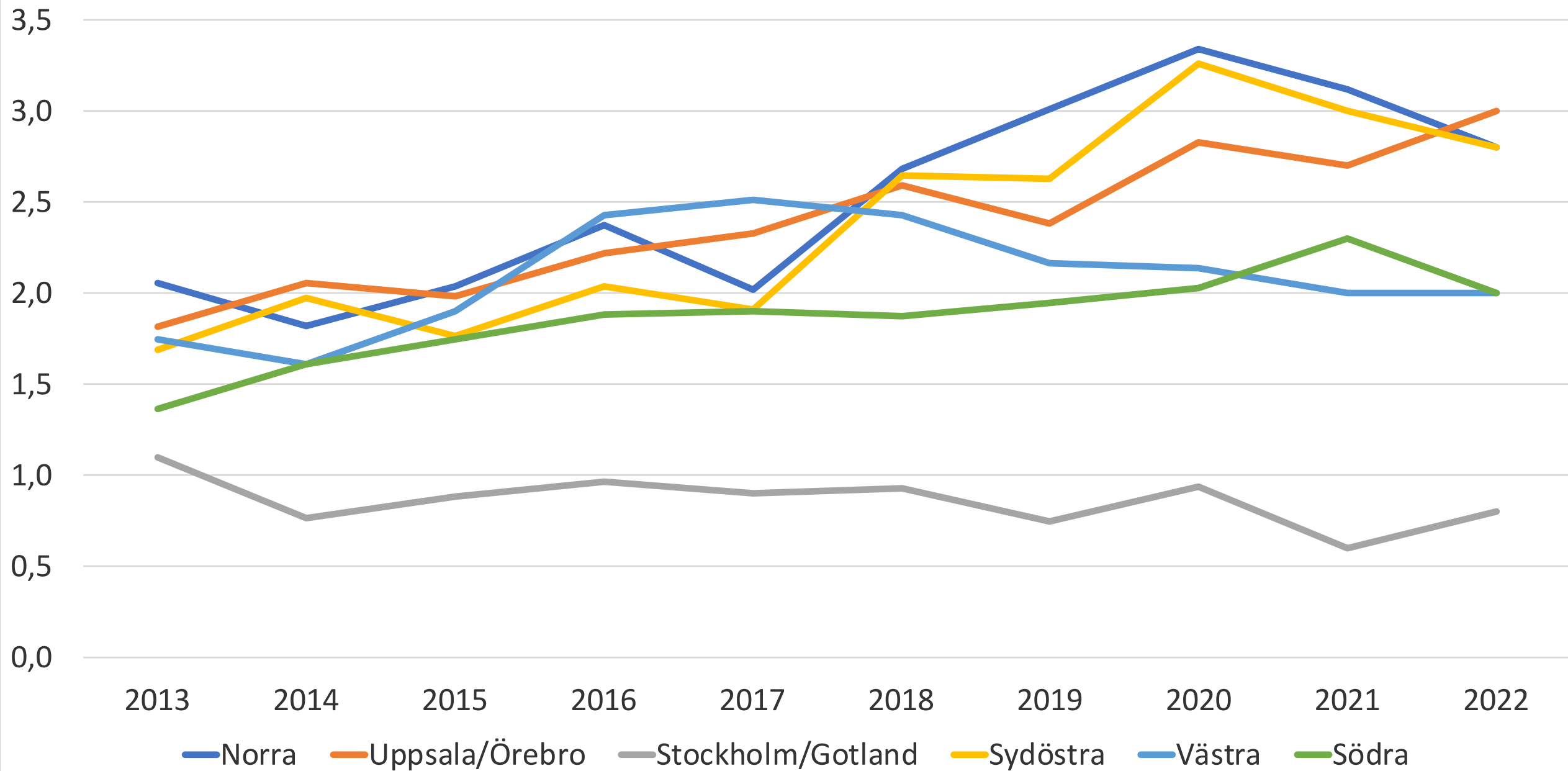
ST-läkare



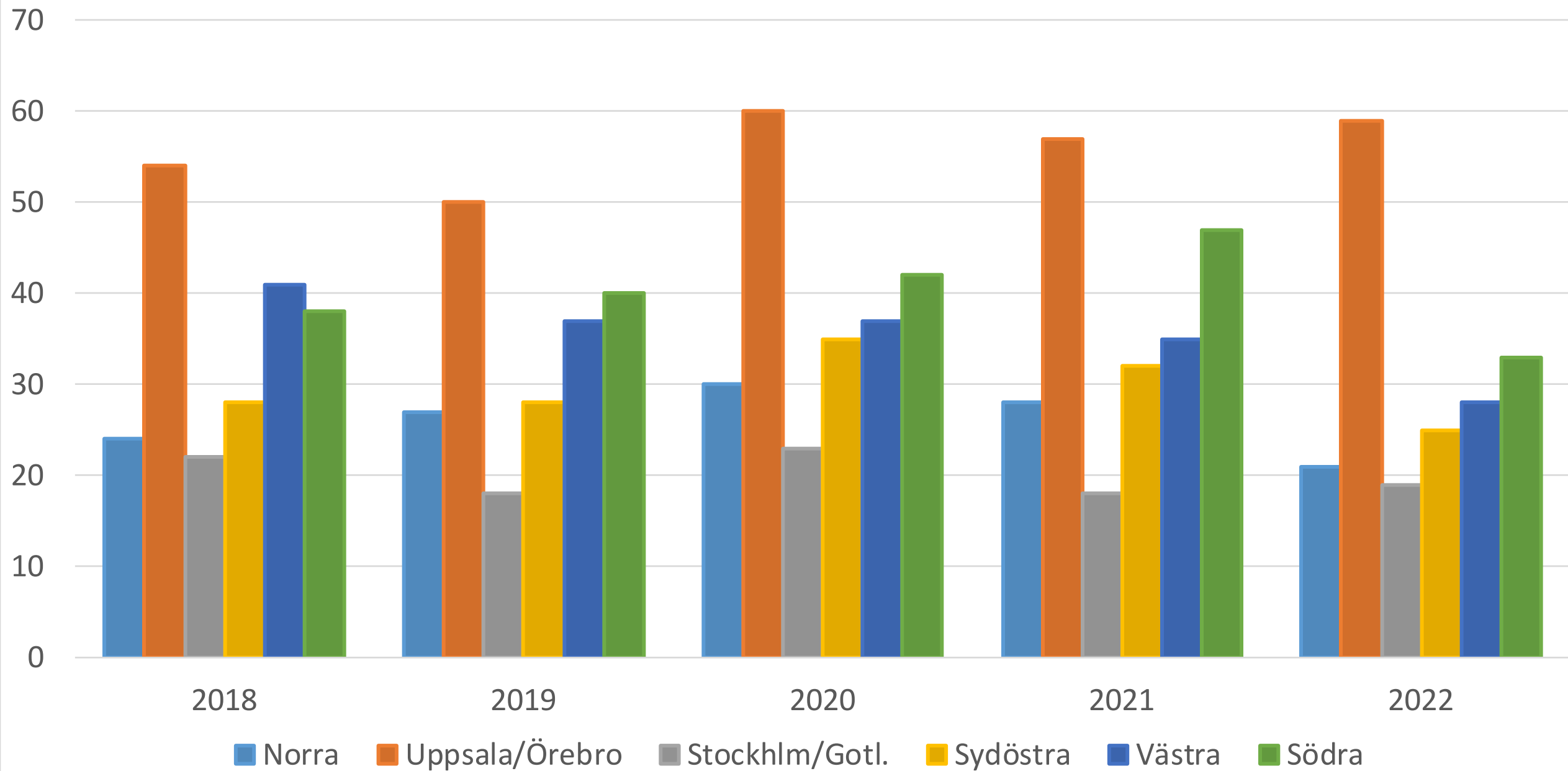
Totalt antal ST-läkare



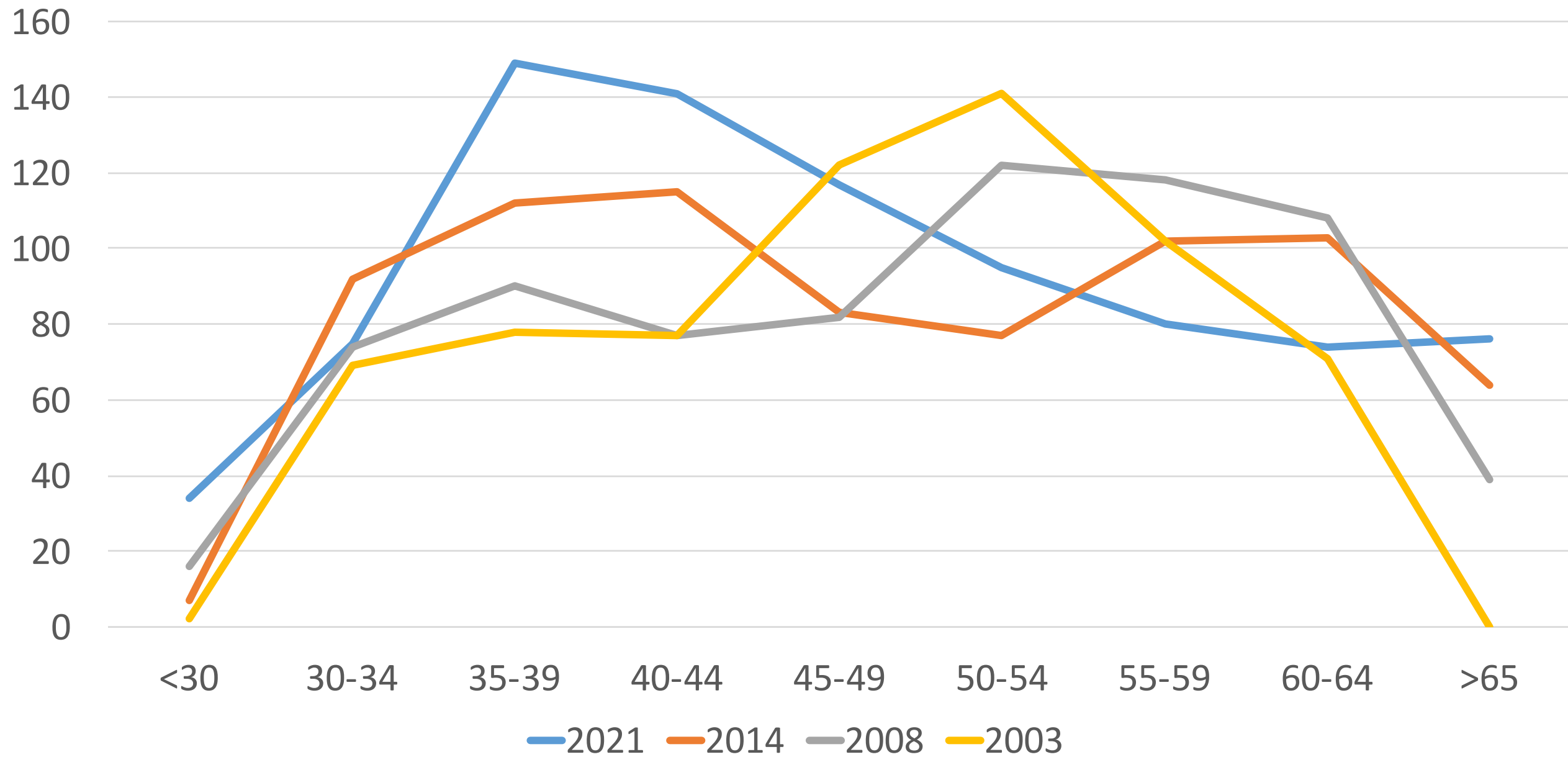
Antal ST/100 00 invånare



antal ST-läkare/region



Åldersfördelning ST+specialister (samtliga)



Tillgång till specialister och beräkning av utbildningsbehov enligt tjänsteenkät 2022

Beräkningen sker i två perioder:

1. Tillgången på specialister i slutet av år 2026 (pågående ST-pensionsavgångar)
2. Beräknat behov av att utbilda specialister för perioden 2027-2031

Tillgång till specialister år 2026 enligt enkät

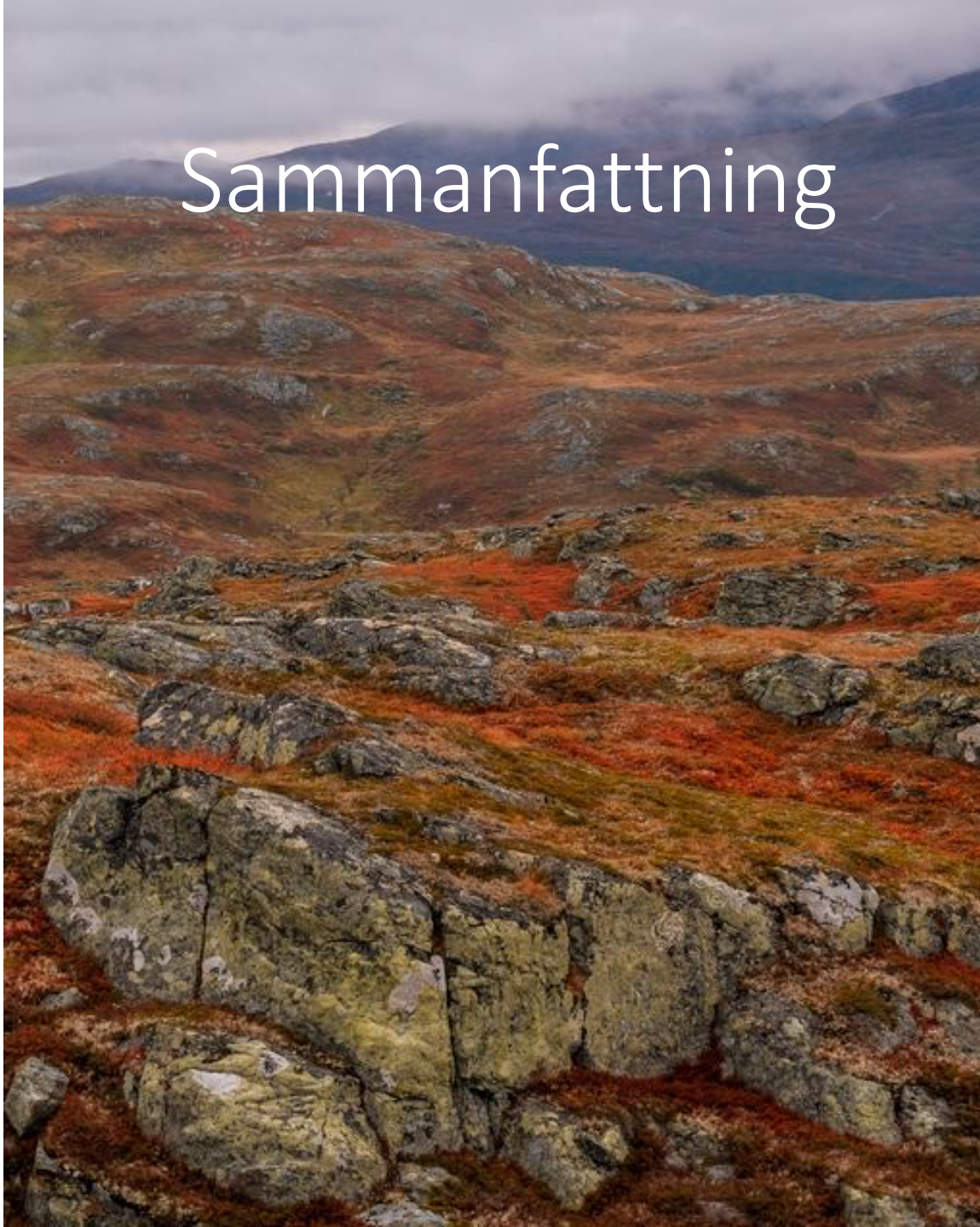
Nya specialister tom 2026	173 (exkl fon+aud)
Bortfall 5 ST-läkare per år	-25
Beräknat antal nya specialister tom år 2026	148
Ej täckt specialistbehov år 2022	-25 (exkl fon+aud)
Pension offentliga specialister tom 2026	-57 (exkl fon+aud)
Pension privata specialister tom 2026	-10
Bortfall 5 specialister per år	-25
Antal spec som behöver ersättas tom år 2026	117
Balans år 2026 med nuvarande planering	+31

Behov av nya specialister för perioden 2027-2031

• Ingående balans avseende spec år 2027	31
• Pension offentliga spec 2027-2031	-46
• Pension privata spec 2027-2031	-9
• Avslut av andra orsaker 5 spec /år	-25
• Antal specialister som behöver ersättas 2027-2031	49

Utbildningsbehovet är i hela Sverige 49 nya specialister för perioden 2027-2031 för att täcka behovet

Sammanfattning



Sammanfattning

- Antalet ÖNH ST-läkare under utbildning är nu 185. Detta innebär att vi beräknas ha ett överskott på ca 30 specialister i slutet av år 2026.
- Behovet av nya specialister för perioden 2026-2030 är mindre än 50 för att nå full balans, det skulle innebära 10 ST per år!
- Det är inte optimalt att gasa och bromsa om vartannat vad gäller ST-läkartillsättningen men för att få balans i tillgång och efterfrågan på specialister behöver man dra ner antalet ST-läkare. V 4 svarade verksamhetscheferna att de planerade anställning av 30 nya ST-läkare bara år 2022.
- ST foniatri och audiologi har ökat de senaste åren utefter vc behov. De når snart sitt mål. Det är dock skörare verksamhet där jag inte räknat med något frångående vilket självklart kan ske.
- Fortsatt diskussion om hur många specialister vi optimalt behöver vara.
- Ansvaret för att anpassa behovet av nya specialister ligger som vanligt på arbetsgivaren och i förlängningen verksamhetscheferna.

Frågor?





Tack!

Asa.robinson@capio.se

ALBERT RÖSCH