

Kommentarer till PPT-presentationen för tjänsteenkäten.

SFOHH's årsmöte ÖNH-dagarna i Malmö 2019

1. I år är det 20:e gången vi genomför tjänsteenkäten för våra specialister. Årets enkät, precis som tidigare års enkäter, visar förhållanden på landets önh-kliniker och enheter under v 4.
2. Detta är arbetsgruppen som ansvarar för att enkäten genomförs. Arbetsgruppen skickar enkäten till klinikernas verksamhetschefer och samlar sedan in och sammanställer data för sin region. För privatläkarna sker insamlingen av data för hela riket. Tyvärr är siffrorna gällande privatläkarna i Stockholm något osäkra. Mats har behövt titta på förra årets siffror pga. sämre svarsfrekvens än tidigare, det finns hela 42 enheter i Stockholm och många har inte svarat. Till nästa år skall vi försöka skaffa en bättre validitet.
3. Tillgången på specialister ligger stabilt runt 600 de senaste 10 åren. Årets siffra är 616. Det har skett en långsam ökning av antal specialister som fortsätter att arbeta efter 65 år. 12% av våra verksamma specialister är över 65 år nu i slutet av januari 2019.
4. Antal specialister/100 000 invånare i Sverige varierar mellan 5,2 och 6,9. Man kan se en trend att antal specialister i södra Sverige gradvis minskat under den senaste 10 årsperioden, minskningen uppgår till 21%.
5. Antalet foniater fortsätter att ligga på en stadig nivå runt 20 sedan många år tillbaka. Audiologer eller audiologiinriktade ÖNH specialister har däremot minskat med 21% de senaste 10 åren. Även antal specialister i offentlig tjänst har en lätt minskande trend medan privatläkarna inom ÖNH fortsätter att öka.
6. Om man ser till privata specialisterna de senaste 10 åren har en ökning skett med 66%. Procentsatsen skiljer sig markant mellan regionerna och majoriteten av ökningen står Stockholm/Gotland för. Västra regionen har en lätt ökning av antal specialister liksom Uppsala/Örebro. Södra regionen, Norra och Sydöstra har legat relativt stationärt de senaste 10 åren.
7. Antal ST-läkare/ 100 000 invånare i Sverige varierar stort mellan de olika regionerna. Man kan se en trend att de ökar i Norra, Uppsala/Örebro, Sydöstra och Södra. I västra ser man en nedåtgående trend, liksom i Stockholm/Gotland. Utbildningen av ST-läkare är kostsam och därför borde ansvaret för utbildning av nya specialister fördelas någorlunda rättvist mellan regionerna, vilket inte är fallet i nuläget.
8. De flesta nuvarande ST-läkare kommer att vara färdiga specialister i slutet av år 2023. Med de data vi har idag, kan vi beräkna vilken tillgång på specialister vi kommer att ha dec 2023 och vilken utbildningsvolym som behövs för perioden 2024 - 2028.
9. Antalet ST-läkare som är under utbildning just nu är 200 st. och ser man tillbaka på den senaste 10 årsperioden har vi ökat antalet ST-läkare med 45%. Anledningen till det är att man blir genom tjänsteenkäten förutsett och utbildad för de stora pensionsavgångarna.
10. 185 nya specialister beräknas vara klara i slutet av 2023. Den brist som finns idag samt de som pensioneras under perioden skall ersättas. Beräkningen visar att bristen kommer att vara 12 vid utgången av år 2023. Det är en förbättring jämfört med tidigare, dvs behovet börjar mättas, något som Martin Beran betonade även förra året.

11. Behovet av helt nya ST för nästkommande period 2024 - 2028 har minskat ytterligare jämfört med tidigare år. För perioden behöver vi anställa 104 nya ST för att få full balans 2028. Vi har alltså under lång tid utbildat allt fler specialister inom ÖNH men nu behövs alltså en successiv inbromsning.
12. Sammanfattningsvis har vi nu 200 ST-läkare under utbildning och underskottet av specialister har minskat betydligt. Behovet att anställa och utbilda nya specialister beräknas till 21 per år för perioden 2024 – 2028. Verksamhetscheferna anger i årets enkät att man planerar att anställa 33 nya ST-läkare under 2019, det är klart över behovet. Det finns endast en region som skulle behöva öka sina ST-läkare och det är Stockholm/Gotland.

190411

Åsa Robinson
Överläkare
ÖNH-enheten Capio Lundby Närsjukhus
Wieselgrensplatsen 2
417 17 Göteborg

asa.robinson@capio.se